

Приложение № 4  
к коллективному договору МБУК  
«Калманский КИЦ»  
от "29" августа 2023г.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного комитета  
работников культуры  
МБУК «Калманский КИЦ»

 Е.В.Бистерфельд

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБУК «Калманский КИЦ»

 А.А.Пудовкин

Приложение к приказу  
№ 39 от 11.05 2022 г.  
Директор МБУК «Калманский КИЦ»  
\_\_\_\_\_ А.А. Пудовкин

### КРИТЕРИИ

оценки эффективности деятельности для работников МБУК «Калманский КИЦ»

2.1. Основанием для стимулирования, премирования художественного руководителя является оценка профессиональной деятельности руководителей, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Перевыполнение плана работы учреждения культуры, количество подготовленных программ и проведенных мероприятий (план/факт)	10
2	Участие коллективов структурного подразделения в сельских районных, зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях	В 100% мероприятий по плану работы МБУК «Калманский КИЦ» - <b>40 баллов</b> В 55-95% - мероприятий – <b>30 баллов</b> В 50% мероприятий – <b>20 баллов</b> Менее 50 % мероприятий – <b>0 баллов</b>
3	Количество участников районных и краевых мероприятий, разножанровость представленных номеров	Свыше 15 участников, 2 жанра – <b>10 баллов</b> ; свыше 30 участников, 3 жанра – <b>20 баллов</b> ; свыше 50 участников, более 3х жанров – <b>30 баллов</b> .
4	Количество участников клубных формирований (план/факт)	10
5	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации в социальных	5

6	наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии 72 часа	5
Максимально возможное количество баллов		100

2.1. Начисление баллов художественному руководителю осуществляется в следующем порядке:

2.1.1. Перевыполнение плана работы учреждения культуры, количество подготовленных программ и проведенных мероприятий (план/факт):

План работы перевыполнен – 10 баллов

План работы выполнен в полном объеме - 5 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.1.2. Участие коллективов, работников структурного подразделения в сельских, районных, зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях (за отчетный период):

В 100% мероприятий по плану работы МБУК «Калманский КИЦ» - **40 баллов**

В 55-95% - мероприятий – **30 баллов**

В 50% мероприятий – **20 баллов**

Менее 50 % мероприятий – **0 баллов**

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 40 баллов.

2.1.3. Количество участников районных и краевых мероприятий, разножанровость представленных номеров

Свыше 15 участников, 2 жанра – **10 баллов**; свыше 30 участников, 3 жанра – **20 баллов**; свыше 50 участников, более 3х жанров – **30 баллов**.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 30 баллов.

2.1.4. Количество участников клубных формирований (план/факт):

Сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме или увеличение количества участников – 10 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.1.5. Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ:

Публикаций в СМИ статей о работе учреждений культуры - 1 и более в месяц- 5 баллов

Публикаций нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 5 баллов.

2.1.6. Наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии прохождения 72х часов – 5 баллов.

2.2. Основанием для стимулирования, премирования **методиста клубного учреждения** является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Выполнение основных показателей деятельности учреждения (план/факт)	20
2	Подготовка, проведение, личное участие в районных, зональных, краевых, межрегиональных семинарах, мероприятиях проводимых МБУК «Калманский КИЦ»	В 100% мероприятий по плану работы МБУК «Калманский КИЦ» - <b>40 баллов</b> В 55-95% - мероприятий – <b>30 баллов</b> В 50% мероприятий – <b>20 баллов</b> Менее 50 % мероприятий – <b>0 баллов</b>
3	Разработка и издание методических материалов, сценариев, рекомендаций	10
4	Внедрение инновационных форм деятельности, участие в реализации федеральных, краевых, районных ведомственных программах, участие в конкурсах на получение федерального, краевого гранта	10
5	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации в социальных сетях, СМИ	Публикации в социальных сетях, СМИ, на сайте учреждения – 3 и более в месяц- 15 баллов Публикации в социальных сетях, СМИ, на сайте учреждения 1-2 в месяц- 10 баллов Публикаций нет - 0 баллов
6	наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии - 72 часа	5
Максимально возможное количество баллов		100

2.2. Начисление баллов методисту осуществляется в следующем порядке:

2.2.1. Перевыполнение целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждения, утвержденных Приказом МБУК «Калманский КИЦ» (план/факт):

План работы перевыполнен - **20 баллов**

План работы выполнен в полном объеме – **10 баллов**

План работы не выполнен в полном объеме - **0 баллов**

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.2.2. Подготовка, проведение, личное участие в районных, зональных, краевых, межрегиональных семинарах, мероприятиях проводимых МБУК «Калманский КИЦ»

В 100% мероприятий по плану работы МБУК «Калманский КИЦ» - **40 баллов**  
 В 55-95% - мероприятий – **30 баллов**  
 В 50% мероприятий – **20 баллов**  
 Менее 50 % мероприятий – **0 баллов**

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 40 баллов.

2.2.3. Разработка и издание методических материалов, сценариев, рекомендаций:

Разработка и издание методических, материалов, сценариев, рекомендаций - 1 и более в месяц- 10 баллов.

Нет методических материалов - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.2.4. Внедрение инновационных форм деятельности, участие в реализации федеральных, краевых, районных ведомственных программах, участие в конкурсах на получение гранта

Применение в работе инновационных форм деятельности, способствующих профессиональному росту и самореализации специалистов, участие в реализации федеральных, краевых, районных ведомственных программах, участие в конкурсах на получение гранта - 10 баллов (при победе в гранте учитывается до окончания финансового года)

Инновационные формы деятельности не применяются - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.2.5. Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации в социальных сетях, СМИ, на сайте учреждения:

Публикации в социальных сетях, СМИ, на сайте учреждения – 3 и более в месяц- 15 баллов

Публикации в социальных сетях, СМИ, на сайте учреждения 1-2 в месяц- 10 баллов

Публикаций нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.2.6. Наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии прохождения 72х часов – 5 баллов.

2.3. Основанием для стимулирования, премирования **заведующего сельским домом культуры МБУК «Калманский КИЦ»** является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Перевыполнение целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждения/СДК, утвержденных приказом МБУК «Калманский КИЦ» (план/факт), оказание платных услуг (количество мероприятий, сумма)	10
2	Участие работников/представителей учреждения в мероприятиях районного масштаба.	В 100% мероприятий по плану работы МБУК «Калманский КИЦ» - <b>40 баллов</b> В 55-95% -

		мероприятий – <b>30 баллов</b> В 50% мероприятий – <b>20 баллов</b> Менее 50% мероприятий – <b>0 баллов</b>
3	Количество участников районных и краевых мероприятий, разножанровость представленных номеров	Свыше 15 участников, 2 жанра – <b>10 баллов</b> ; свыше 30 участников, 3 жанра – <b>20 баллов</b> ; свыше 50 участников, более 3х жанров – <b>30 баллов.</b>
4	Соблюдение исполнительской дисциплины. Своевременность предоставления статистической отчетности, других сведений и их качество	5
5	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации в социальных сетях, СМИ	5
6.	Создание комфортных условий для посетителей (чистота и порядок внутри и снаружи зданий, уборка прилегающей территории, своевременный косметический ремонт)	5
7	Наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии 72 часа	5
Максимально возможное количество баллов		100

2.3. Начисление баллов заведующему филиалом осуществляется в следующем порядке:

2.3.1. Выполнение целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждения/СДК, утвержденных приказом МБУК «Калманский КИЦ» (план/факт), оказание платных услуг (количество мероприятий, сумма):

План работы перевыполнен – 10 баллов

План работы выполнен в полном объеме – 5 баллов

План не выполнен – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.3.2. Участие работников/представителей учреждения в мероприятиях районного масштаба:

В 100% мероприятий по плану работы МБУК «Калманский КИЦ» - **40 баллов**

В 55-95% - мероприятий – **30 баллов**

В 50% мероприятий – **20 баллов** Менее 50% мероприятий – **0 баллов**

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 40 баллов.

2.3.3. Количество участников районных и краевых мероприятий, разножанровость представленных номеров

Свыше 15 участников, 2 жанра – **10 баллов**;

свыше 30 участников, 3 жанра – **20 баллов**;

свыше 50 участников, более 3х жанров – **30 баллов**.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 30 баллов.

2.3.4. Соблюдение исполнительской дисциплины:

Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации, отсутствие обоснованных жалоб – 5 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 5 баллов.

2.3.5. Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации в социальных сетях, СМИ:

Наличие публикаций в СМИ статей о работе учреждения - 5 баллов

Публикаций нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 5 баллов.

2.3.6. Создание комфортных условий для посетителей (чистота и порядок внутри зданий, своевременный косметический ремонт), благоустройство (чистота и порядок снаружи зданий, уборка прилегающей территории) - 5 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 5 баллов.

2.3.7. Наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии прохождения 72х часов – 5 баллов.

2.4. Основанием для стимулирования, премирования **звукооператора** является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Подготовка и проведение озвучивания мероприятий различного уровня: сельских, районных, зональных, краевых, межрегиональных мероприятий	40
2	Соблюдение исполнительской дисциплины	25
3	Ведение организационно-методической, клубной кружковой деятельности	20
4	Личное участие в мероприятиях учреждения	10
5	Наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии 72 часа	5
Максимально возможное количество баллов		100

2.4. Начисление баллов звукооператору МБУК «Калманский КИЦ» осуществляется в следующем порядке:

2.4.1. Подготовка и проведение озвучивания мероприятий различного уровня:

2 и более в месяц- 40 баллов

1 в месяц- 20 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 40 баллов.

#### 2.4.2. Соблюдение исполнительской дисциплины:

Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации- 20 баллов

Отсутствие обоснованных жалоб -5

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 25 баллов.

#### 2.4.3. Ведение организационно-методической деятельности - 20 баллов

Методическая помощь (различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов) оказывается – 15 баллов

Ведение кружка, клуба по интересам по профилю работы – 5 баллов

Методическая помощь не оказывается - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

#### 2.4.4. Личное участие в мероприятиях учреждения:

Участие в мероприятиях учреждения - 1 и более в месяц- 10 баллов

Участия нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.4.5. Наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии прохождения 72х часов – 5 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 5 баллов.

2.5. Основанием для стимулирования, премирования **культурорганизатора** является оценка профессиональной деятельности специалистов, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Количество участников районных и краевых мероприятий, разножанровость представленных номеров	Свыше 15 участников, 2 жанра – <b>10 баллов</b> ; свыше 30 участников, 3 жанра – <b>20 баллов</b> ; свыше 50 участников, более 3х жанров – <b>30 баллов</b> .
2	Участие коллективов, работников учреждения в сельских, районных, зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях:	В 100% мероприятий по плану работы МБУК «Калманский КИЦ» - <b>40 баллов</b> В 55-95% - мероприятий – <b>30 баллов</b> В 50% мероприятий – <b>20 баллов</b> Менее 50 % мероприятий – <b>0 баллов</b>
3	Организация работы клубных объединений по интересам. Сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме.	10
4	Популяризация деятельности клубного формирования Регулярная подготовка	5

	информации о деятельности для публикации в социальных сетях, СМИ	
5	Личное участие в мероприятиях учреждения	10
6	наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии 72 часа	5
Максимально возможное количество баллов		100

2.5. Начисление баллов культорганизатора осуществляется в следующем порядке:

2.5.1. Количество участников районных и краевых мероприятий, разножанровость представленных номеров

Свыше 15 участников, 2 жанра – **10 баллов**; свыше 30 участников, 3 жанра – **20 баллов**; свыше 50 участников, более 3х жанров – **30 баллов**.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 30 баллов.

2.5.2. Участие коллективов, работников учреждения в сельских, районных, зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях:

В 100% мероприятий по плану работы МБУК «Калманский КИЦ» - **40 баллов**

В 55-95% - мероприятий – **30 баллов**

В 50% мероприятий – **20 баллов**

Менее 50 % мероприятий – **0 баллов**

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 40 баллов.

2.5.3. Организация работы клубных объединений по интересам, сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме.

Работа 1 клубного объединения – 5 баллов

2 и более – 10 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.5.4. Популяризация деятельности клубного формирования. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации в социальных сетях, СМИ:

Публикации есть – 5 баллов

Публикаций нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 5 баллов.

2.5.5. Личное участие в мероприятиях учреждения:

Участие в мероприятиях учреждения - 10 баллов

Участия нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.5.6. Наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии прохождения 72х часов – 5 баллов.

2.6. Основанием для стимулирования, премирования **балетмейстера, хормейстера** является оценка профессиональной деятельности специалистов, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Участие солистов, вокальных, хоровых, хореографических коллективов, в сельских, районных, зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях	В 100% мероприятий по плану работы МБУК «Калманский КИЦ» - <b>40 баллов</b> В 55-95% - мероприятий – <b>30 баллов</b> В 50% мероприятий – <b>20 баллов</b> Менее 50 % мероприятий – <b>0 баллов</b>
2	Подготовка участников (солистов, коллективов) сельских, районных, зональных, краевых, межрегиональных мероприятий: фестивалей, конкурсов, концертов и т.п	Свыше 2х – <b>10 баллов;</b> свыше 3х– <b>20 баллов;</b> Свыше 5ти– <b>30 баллов.</b>
3	Соблюдение исполнительской дисциплины	5
4	Личное участие в мероприятиях учреждения. Организация концертов, выступлений танцевальных коллективов, творческих выездов.	10
5	наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии 72 часа	10
Максимально возможное количество баллов		100

2.6. Начисление баллов балетмейстера, хормейстера осуществляется в следующем порядке:

2.6.1. Участие солистов, вокальных, хоровых, хореографических коллективов, в сельских, районных, зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях:

В 100% мероприятий по плану работы МБУК «Калманский КИЦ» - **40 баллов**

В 55-95% - мероприятий – **30 баллов**

В 50% мероприятий – **20 баллов**

Менее 50 % мероприятий – **0 баллов**

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 40 баллов.

2.6.2. Подготовка участников (солистов, коллективов) сельских, районных, зональных, краевых, межрегиональных мероприятий: фестивалей, конкурсов, концертов и т.п

Свыше 2х – **10 баллов;**

свыше 3х– **20 баллов;**

Свыше 5ти– **30 баллов.**

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 30 баллов.

2.6.3. Соблюдение исполнительской дисциплины, психологический климат в клубных формированиях:

Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации, отсутствие обоснованных жалоб – 5

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 5 баллов

2.6.4. Личное участие в мероприятиях учреждения, организация концертов, выступлений танцевальных коллективов, творческих выездов

Участие в мероприятиях учреждения, выездные выступления - 10 баллов

Участия нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

Максимальное возможное количество баллов по данному пункту 30 баллов.

2.6.5. Наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии прохождения 72х часов – 10 баллов.

2.7. Основанием для стимулирования, премирования **аккомпаниатора** является оценка профессиональной деятельности специалистов, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Участие коллективов, работников учреждения в районных, зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях	40
2	Количество подготовленных номеров для районных и краевых мероприятий	Свыше 2х - <b>10 баллов</b> ; свыше 3х – <b>20 баллов</b> ; Свыше 5ти – <b>30 баллов</b> .
3	Соблюдение исполнительской дисциплины	10
4	Личное участие в мероприятиях учреждения	5
5	Участие в организации и работе клубных формирований	5
6	Участие в подготовке и проведении внестационарной концертной деятельности	10
Максимально возможное количество баллов		100

2.7. Начисление баллов **аккомпаниатора** осуществляется в следующем порядке:

2.7.1. Участие коллективов, работников учреждения в районных, зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях:

В 100% мероприятий по плану работы МБУК «Калманский КИЦ» - **40 баллов**

В 55-95% - мероприятий – **30 баллов**

В 50% мероприятий – **20 баллов**

Менее 50 % мероприятий – **0 баллов**

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 40 баллов.

2.7.2. Количество подготовленных номеров для районных и краевых мероприятий

Свыше 2х - **10 баллов**;

свыше 3х – **20 баллов**;

Свыше 5ти – **30 баллов.**

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 30 баллов.

2.7.3. Соблюдение исполнительской дисциплины, психологический климат в клубных формированиях:

Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации- 5 баллов

Отсутствие обоснованных жалоб - 5

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.7.4. Личное участие в мероприятиях учреждения:

Участие в мероприятиях учреждения - 5 баллов

Участия нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 5 баллов.

2.7.5 Участие в организации и работе клубных формирований

Участие работе клубных формирований -5 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 5 баллов.

2.7.6. Участие в подготовке и проведении внестационарной концертной деятельности 1 и более выездов в месяц – 10 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.8. Основанием для стимулирования, премирования **библиотекаря межпоселенческой, детской библиотеки** является оценка профессиональной деятельности специалистов, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1.	Перевыполнение показателей: читатели, посещения, книговыдача. Количество участников клубных формирований, зарегистрированных читателей ЭБ	20
2	Организация комфортной библиотечной среды: оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив), оформление рабочих мест, мероприятий, внестационарные формы обслуживания	10
3	Участие в сельских, районных, краевых конкурсах, мероприятиях, семинарах МБУК «Калманский КИЦ»	В 100% мероприятий по плану работы МБУК «Калманский КИЦ» - <b>40 баллов</b> В 55-95% - мероприятий – <b>30 баллов</b>

		В 50% мероприятий – <b>20 баллов</b> Менее 50 % мероприятий – <b>0 баллов</b>
4.	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации в социальных сетях, СМИ	10
5.	Осуществление организационно-методической деятельности	10
6.	наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии 72 часа	10
Максимально возможное количество баллов		100

Начисление баллов осуществляется в следующем порядке:

2.8.1. Перевыполнение показателей: читатели, посещения, книговыдача. Количество участников клубных формирований, зарегистрированных читателей ЭБ

План работы перевыполнен, читатели ЭБ зарегистрированы по доведенному плану, количество участников клубных формирований сохранилось или увеличилось – **20 баллов**

План работы выполнен в полном объеме, читатели ЭБ зарегистрированы по доведенному плану, количество участников клубных формирований сохранилось - **10 баллов**

План не выполнен, клубных формирований нет – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.8.2. Организация комфортной библиотечной среды: оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив), внестационарные формы работы:

Максимально возможное количество баллов - 10

2.8.3 Участие в мероприятиях сельского, районного, краевого масштаба, грантах, проектах:

В 100% мероприятий по плану работы МБУК «Калманский КИЦ» - **40 баллов**

В 55-95% - мероприятий – **30 баллов**

В 50% мероприятий – **20 баллов**

Менее 50 % мероприятий – **0 баллов**

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 40 баллов.

2.8.4. Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на профильных сайтах, СМИ:

Наличие 2 и более публикаций о работе учреждения - 10 баллов

Наличие 1 публикации – 5 баллов

Публикаций нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.8.5. Осуществление организационно-методической деятельности -10 баллов

Методическая помощь (различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов) оказывается – 10 баллов

Методическая помощь не оказывается - 0 баллов

2.8.6. Наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии прохождения 72х часов – 10 баллов.

2.9. Основанием для стимулирования, премирования **библиотекаря-каталогизатора межпоселенческой библиотеки** является оценка профессиональной деятельности специалистов, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1.	Редактирование алфавитного и систематического каталога по мере списания и поступления литературы.	20
2	Личное участие в подготовленных и проведенных мероприятиях	40
3.	Организация комфортной библиотечной среды: оформление рабочего места, кабинета	10
4	Осуществление организационно-методической деятельности	20
5	наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии 72 часа	10
	Максимально возможное количество баллов	100

Выставление баллов осуществляется в следующем порядке:

2.9.1. Редактирование алфавитного и систематического каталога по мере списания и поступления литературы.

План работы выполнен в полном объеме – 20 баллов.

План не выполнен – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.9.2. Личное участие в подготовленных и проведенных мероприятиях - 40 баллов.

В 100% мероприятий по плану работы МБУК «Калманский КИЦ» - **40 баллов**

В 55-95% - мероприятий – **30 баллов**

В 50% мероприятий – **20 баллов**

Менее 50 % мероприятий – **0 баллов**

2.9.3. Организация комфортной библиотечной среды: оформление рабочего места, кабинета – 10 баллов.

2.9.4. Осуществление организационно-методической деятельности - 20 баллов

Методическая помощь (различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов) оказывается – 20 баллов

Методическая помощь не оказывается - 0 баллов

2.9.5. Наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии прохождения 72х часов – 10 баллов.

2.10. Основанием для стимулирования, премирования **библиотекаря сельской библиотеки МБУК «Калманский КИЦ»** является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Перевыполнение показателей: читатели, посещения, книговыдача. Количество участников клубных формирований, зарегистрированных читателей ЭБ	30
2	Организация комфортной библиотечной среды: оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив), оформление рабочего места, кабинета, вне стационарные формы работы	10
3	Участие в районных, краевых конкурсах, мероприятиях, семинарах, грантах, проектах	40
4	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ	10
5.	Наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии не менее 72 часа	10
	Максимально возможное количество баллов	100

Начисление баллов осуществляется в следующем порядке:

2.10.1. Перевыполнение показателей: читатели, посещения, книговыдача. Количество участников клубных формирований, зарегистрированных читателей ЭБ:

План работы перевыполнен, читатели ЭБ зарегистрированы по доведенному плану, количество участников клубных формирований сохранилось или увеличилось – **30 баллов**

План работы выполнен в полном объеме, читатели ЭБ зарегистрированы по доведенному плану, количество участников клубных формирований сохранилось - **15 баллов**

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 30 баллов.

2.10.2. Организация комфортной библиотечной среды: оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив):

творческое оформление выставок и раскрытие фонда, Оформление рабочего места, кабинета, вне стационарные формы работы – 10 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.10.3 Участие работников учреждения в мероприятиях сельского, районного масштаба, грантах, проектах:

В 100% мероприятий по плану работы МБУК «Калманский КИЦ» - **40 баллов**

В 55-95% - мероприятий – **30 баллов**

В 50% мероприятий – **20 баллов**

Менее 50 % мероприятий – **0 баллов**

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 40 баллов.

2.10.4. Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ:

Наличие публикаций в СМИ статей о работе учреждения - 10 баллов

Публикаций нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.10.5. Наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии прохождения 72х часов – 10 баллов.

2.11. Основанием для стимулирования, премирования **методиста межпоселенческой библиотеки** является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Перевыполнение основных показателей деятельности учреждения (план/факт)	20
2	Участие коллективов, работников учреждения в районных, зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях, участие в реализации федеральных, краевых, районных ведомственных программах, участие в конкурсах на получение гранта, внедрение инновационных форм деятельности	40
3	Разработка и издание методических материалов, сценариев, организация и проведение на базе учреждения краевых, зональных, районных семинаров, совещаний, конференций и т.п.	10
4	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ, новостная лента АКУНБ им. Шишкова	10
5	Личное участие в мероприятиях учреждения	10
6	Повышение профессионального уровня	10
Максимально возможное количество баллов		100

Начисление баллов методисту межпоселенческой библиотеки осуществляется в следующем порядке:

2.11.1. Перевыполнение основных показателей деятельности учреждения(план/факт):

План работы перевыполнен - 20 баллов

План работы выполнен в полном объеме – 10 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.11.2. Участие коллективов, работников учреждения в сельских, районных, зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях, участие в реализации федеральных, краевых, районных ведомственных программах, участие в конкурсах на получение федерального, краевого гранта, внедрение инновационных форм деятельности:

В 100% мероприятий по плану работы МБУК «Калманский КИЦ» - **40 баллов**

В 55-95% - мероприятий – **30 баллов**

В 50% мероприятий – **20 баллов**

Менее 50 % мероприятий – **0 баллов**

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 40 баллов.

2.11.3. Разработка и издание методических материалов, информационных и сценарных сборников:

Разработка и издание методических, информационных сборников- 1 и более в месяц, проведение семинара, метод. объединения- 10 баллов

Публикаций нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.11.4. Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ:

Публикаций в СМИ, на сайте учреждения статей о работе учреждений культуры - 3 и более в месяц- 10 баллов

1-2 публикации в месяц – 5 баллов

Публикаций нет - 0 баллов

- более 6 новостей за месяц – 20 баллов.

2.11.5. Личное участие в мероприятиях учреждения:

В 100% мероприятий по плану работы МБУК «Калманский КИЦ» - **10 баллов**

В 50% мероприятий – **5 баллов**

Менее 50 % мероприятий – **0 баллов**

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.11.6. Повышение профессионального уровня:

Наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии прохождения 72х часов – 10 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.12. Основанием для стимулирования, премирования заместителя директора МБУК «Калманский КИЦ» является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Перевыполнение плана работы межпоселенческой библиотеки и библиотек района (план/факт)	10
2	Участие работников межпоселенческой библиотеки и библиотек района в районных, краевых, зональных мероприятиях, участие в реализации федеральных, краевых, районных ведомственных программах, участие в конкурсах на получение федерального, краевого гранта	В 100% мероприятий по плану работы МБУК «Калманский КИЦ» - <b>40 баллов</b> В 55-95% - мероприятий – <b>30 баллов</b> В 50% мероприятий – <b>20 баллов</b> Менее 50 % мероприятий – <b>0 баллов</b>
3	Улучшение материально-технической базы межпоселенческой библиотеки путем привлечения внебюджетных средств (в том числе за счёт выигранных грантов и участия в программах)	10
4	Популяризация работы межпоселенческой библиотеки и библиотек района в средствах массовой информации (далее – СМИ)	Публикаций в СМИ, на профильных сайтах статей о работе учреждений культуры - 2 и более - <b>10 баллов</b> 1 статья – <b>5 баллов</b> Публикаций нет - 0 баллов
5	Соблюдение исполнительской дисциплины руководителя, психологический климат в коллективе. выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью, работа профсоюзной организации МБУК «Калманский КИЦ»	Своевременное и качественное исполнение поручений учредителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации, работа профкома - <b>10 баллов</b> Отсутствие обоснованных жалоб – <b>5 баллов</b>
6	Укомплектованность персоналом	Полная укомплектованность – <b>10 баллов</b> Менее 100 процентов и более 80 процентов – <b>5 баллов</b> Менее 80 процентов – <b>0 баллов</b>
7	Наличие документа соответствующего образца о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии 72 часа и более	5 баллов

Максимально возможное количество баллов	100
---	-----

2.12. Начисление баллов заместителя директора МБУК «Калманский КИЦ» осуществляется в следующем порядке:

2.12.1. Исполнение плана работы:

План работы перевыполнен или выполнен в полном объеме – 10 баллов

План работы выполнен не в полном объеме – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.12.2. Участие работников межпоселенческой библиотеки и библиотек района в сельских, районных, краевых, зональных и других мероприятиях, участие в реализации федеральных, краевых, районных ведомственных программах, участие в конкурсах на получение федерального, краевого гранта:

В 100% мероприятий по плану работы МБУК «Калманский КИЦ» - 40 баллов

В 55-95% - мероприятий – 30 баллов

В 50% мероприятий – 20 баллов

Менее 50 % мероприятий – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 40 баллов.

2.12.3. Улучшение материально-технической базы межпоселенческой библиотеки, в том числе путем привлечения внебюджетных средств (в том числе за счёт выигранных грантов и программ) в месяц.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.12.4. Популяризация работы учреждения в СМИ:

Публикаций в СМИ, на профильных сайтах статей о работе учреждений культуры - 2 и более - 10 баллов

1 статья – 5 баллов

Публикаций нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.12.5. Соблюдение исполнительской дисциплины руководителя, психологический климат в коллективе:

Своевременное и качественное исполнение поручений учредителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации, работа профкома - 10 баллов

Отсутствие обоснованных жалоб – 5 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.12.6. Укомплектованность персоналом:

Полная укомплектованность – 10 баллов

Менее 100 процентов и более 80 процентов – 5 баллов

Менее 80 процентов – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

### 2.12.7. Повышение профессионального уровня:

наличие документа соответствующего образца о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии 72 часа и более - 5 баллов,

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 5 баллов.

2.13. Основанием для стимулирования, премирования **водителя, водителя автобуса МБУК «Калманский КИЦ»** является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны администрации, исполнительская дисциплина	10
2	Отсутствие замечаний на несоблюдение сроков технического осмотра автомобиля, штрафов ГИБДД. Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности, правил эксплуатации автомобиля	10
3	Своевременное ведение и сдача документации (путевых листов и др.)	5
4	Сохранность инструментов, запасных частей, ГСМ. Соблюдение норм расходов ГСМ	5
5	Работа без больничных листов и отпуска за свой счет	10
6	Участие в субботниках. Выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	10
	Максимально возможное количество баллов	50

2.13. Начисление баллов водителя, водителя автобуса МБУК «Калманский КИЦ» осуществляется в следующем порядке:

2.13.1. Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны администрации, исполнительская дисциплина

Своевременное и качественное исполнение поручений учредителя – 5 баллов

Отсутствие обоснованных жалоб - 5

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.13.2. Отсутствие замечаний на несоблюдение сроков технического осмотра автомобиля, штрафов ГИБДД. Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности, правил эксплуатации автомобиля:

Отсутствие замечаний на несоблюдение сроков технического осмотра автомобиля, штрафов ГИБДД – **5 баллов** Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности, правил эксплуатации автомобиля – **5 баллов**

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.13.3. Своевременное ведение и сдача документации (путевых листов и др.)

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 5 баллов.

#### 2.13.4. Сохранность инструментов, запасных частей, ГСМ. Соблюдение норм расходов ГСМ

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 5 баллов.

2.13.5. Работа без больничных листов и отпуска за свой счет:

Отсутствие больничных листов за весь период - 5 баллов

Отсутствие отпуска за свой счет – 5 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.13.6. Участие в субботниках. Выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.14. Основанием для стимулирования, премирования **уборщика служебных помещений РДК, межпоселенческой библиотеки МБУК «Калманский КИЦ»** является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Оперативность выполнения работ по устранению технических неполадок, непредвиденных ситуаций ( после непогоды, утечка воды, вынужденная уборка помещений, фойе и т.п.)	5
2	Проведение внеплановых генеральных уборок, участие в субботниках. Выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	10
3	Обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря, имущества	5
4	Содержание убираемого участка в образцовом состоянии в соответствии с нормами СанПиН	10
5	Дежурство на закрепленном участке во время проведения мероприятий организации	10
6	Работа без больничных листов и отпуска за свой счет	10
	<b>Всего:</b>	50

2.14. Начисление баллов уборщика служебных помещений а МБУК «Калманский КИЦ» осуществляется в следующем порядке:

2.14.1. Оперативность выполнения работ по устранению технических неполадок, непредвиденных ситуаций ( после непогоды, утечка воды, вынужденная уборка помещений, фойе и т.п.)

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 5 баллов.

2.14.2. Проведение внеплановых генеральных уборок, участие в субботниках. Выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.14.3. Обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря, имущества

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 5 баллов.

2.14.4. Содержание убираемого участка в образцовом состоянии в соответствии с нормами СанПиН

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.14.5. Дежурство на закрепленном участке во время проведения мероприятий организации

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.14.6. Работа без больничных листов и отпуска за свой счет:

Отсутствие больничных листов за весь период - 5 баллов

Отсутствие отпуска за свой счет – 5 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.15. Основанием для стимулирования, премирования **гардеробщика МБУК «Калманский КИЦ»** является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Проведение внеплановых генеральных уборок, участие в субботниках. Выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	10
2	Обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря, имущества	5
3	Сохранность личных вещей посетителей, отсутствие утери личных вещей посетителей	10
4	Дежурство на закрепленном участке во время проведения мероприятий организации	10
5	Работа без больничных листов и отпуска за свой счет	10
6	Соблюдение исполнительской дисциплины, отсутствие замечаний со стороны администрации.	5
	<b>Всего:</b>	50

2.15. Начисление баллов гардеробщика МБУК «Калманский КИЦ» осуществляется в следующем порядке:

2.15.1. Проведение внеплановых генеральных уборок, участие в субботниках. Выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.15.2. Обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря, имущества

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 5 баллов.

2.15.3. Сохранность личных вещей посетителей, отсутствие утери личных вещей посетителей

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.15.4. Дежурство на закрепленном участке во время проведения мероприятий организации

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.15.5. Работа без больничных листов и отпуска за свой счет:

Отсутствие больничных листов за весь период - 5 баллов

Отсутствие отпуска за свой счет – 5 баллов

возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.15.6. Соблюдение исполнительской дисциплины, отсутствие замечаний со стороны администрации. Максимально возможное количество баллов по данному пункту 5 баллов.

2.16. Основанием для стимулирования, премирования дворника МБУК «Калманский КИЦ» является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Проведение внеплановых уборок, участие в субботниках. Выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	10
2	Обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря, имущества	5
3	Содержание убираемого участка в образцовом состоянии в соответствии с нормами СанПиН	5
4	Отсутствие замечаний на несоблюдение техники безопасности, правил пожарной безопасности	10
5	Работа без больничных листов и отпуска за свой счет	10
6	Дополнительная работа во время проведения мероприятий	10
	<b>Всего:</b>	50

2.16. Начисление баллов дворника МБУК «Калманский КИЦ» осуществляется в следующем порядке:

2.16.1. Проведение внеплановых уборок, участие в субботниках. Выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью. Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.16.2. Обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря, имущества

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 5 баллов.

2.16.3. Содержание убираемого участка в образцовом состоянии в соответствии с нормами СанПиН. Максимально возможное количество баллов по данному пункту 5 баллов.

2.16.4. Отсутствие замечаний на несоблюдение техники безопасности, правил пожарной безопасности

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.16.5. Работа без больничных листов и отпуска за свой счет:

Отсутствие больничных листов за весь период - 5 баллов

Отсутствие отпуска за свой счет – 5 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.16.6. Дополнительная работа во время проведения мероприятий

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.17. Основанием для стимулирования, премирования **кассира-контролера**

**МБУК «Калманский КИЦ»** является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Проведение внеплановых генеральных уборок, участие в субботниках. Выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью, дежурство на мероприятиях МБУК «Калманский КИЦ»	10
2	Своевременное ведение и сдача документации, кассовых документов. Качественная и своевременная обработка первичных документов.	10
8	Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности. Выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью.	10
4	Работа без больничных листов и отпуска за свой счет	10
5	Исполнительская дисциплина, отсутствие замечаний со стороны администрации	10
6	<b>Всего:</b>	50

2.17. Начисление баллов кассира -контролера МБУК «Калманский КИЦ» осуществляется в следующем порядке:

2.17.1. Проведение внеплановых генеральных уборок, участие в субботниках. Выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью, дежурство на мероприятиях МБУК «Калманский КИЦ»

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.17.2. Своевременное ведение и сдача документации, кассовых документов. Качественная и своевременная обработка первичных документов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.17.3. Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности. Выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.17.4. Работа без больничных листов и отпуска за свой счет:

Отсутствие больничных листов за весь период - 5 баллов

Отсутствие отпуска за свой счет – 5 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.17.5. Исполнительская дисциплина, отсутствие замечаний со стороны администрации

Своевременное и качественное исполнение поручений учредителя – 5 баллов

Отсутствие обоснованных жалоб – 5 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.18. Основанием для стимулирования, премирования **менеджера по культурно-массовому досугу клубного учреждения** является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Перевыполнение основных показателей деятельности учреждения (план/факт)	План работы перевыполнен - <b>20 баллов</b> План работы выполнен в полном объеме – <b>10 баллов</b> План работы не выполнен в полном объеме - <b>0 баллов</b>
2	Подготовка, проведение, личное участие в районных, зональных, краевых, межрегиональных семинарах, мероприятиях проводимых МБУК «Калманский КИЦ»	В 100% мероприятий по плану работы МБУК «Калманский КИЦ» - <b>40 баллов</b> В 55-95% - мероприятий – <b>30 баллов</b> В 50% мероприятий – <b>20 баллов</b> Менее 50 % мероприятий – <b>0 баллов</b>
3	Разработка и издание методических материалов, сценариев, рекомендаций	10
4	Внедрение инновационных форм деятельности, участие в реализации федеральных, краевых, районных ведомственных программах, участие в конкурсах на получение гранта	10
5	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации в социальных сетях, СМИ	Публикации в социальных сетях, СМИ, на сайте учреждения – 3 и более в месяц- <b>15 баллов</b> Публикации в социальных сетях, СМИ, на сайте учреждения 1-2 в месяц- <b>10 баллов</b>

		Публикаций нет - <b>0 баллов</b>
6	наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии - 72 часа	5
	Максимально возможное количество баллов	100

2.18. Начисление баллов менеджеру по культурно массовому досугу клубного учреждения осуществляется в следующем порядке:

2.18.1. Перевыполнение целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждения, утвержденных Приказом МБУК «Калманский КИЦ» (план/факт):

План работы перевыполнен - **20 баллов**

План работы выполнен в полном объеме – **10 баллов**

План работы не выполнен в полном объеме - **0 баллов**

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.18.2. Подготовка, проведение, личное участие в районных, зональных, краевых, межрегиональных семинарах, мероприятиях, проводимых МБУК «Калманский КИЦ»

В 100% мероприятий по плану работы МБУК «Калманский КИЦ» - **40 баллов**

В 55-95% - мероприятий – **30 баллов**

В 50% мероприятий – **20 баллов**

Менее 50 % мероприятий – **0 баллов**

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 40 баллов.

2.18.3. Разработка и издание методических материалов, сценариев, рекомендаций:

Разработка и издание методических, материалов, сценариев, рекомендаций - 1 и более в месяц- 10 баллов.

Нет методических материалов - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.18.4. Внедрение инновационных форм деятельности, участие в реализации федеральных, краевых, районных ведомственных программах, участие в конкурсах на получение гранта

Применение в работе инновационных форм деятельности, способствующих профессиональному росту и самореализации специалистов, участие в реализации федеральных, краевых, районных ведомственных программах, участие в конкурсах на получение гранта - 10 баллов (при победе в гранте учитывается до окончания финансового года)

Инновационные формы деятельности не применяются - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.18.5. Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации в социальных сетях, СМИ, на сайте учреждения:

Публикации в социальных сетях, СМИ, на сайте учреждения – 3 и более в месяц- 15 баллов

Публикации в социальных сетях, СМИ, на сайте учреждения 1-2 в месяц- 10 баллов

Публикаций нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.18.6. Наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии 72 часа – 5 баллов.

2.19. Основанием для стимулирования, премирования **переплетчика, делопроизводителя РДК, межпоселенческой библиотеки МБУК «Калманский КИЦ»** является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Оперативность выполнения работ.	10
2	Проведение внеплановых генеральных уборок, участие в субботниках. Выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	10
3	Качественная и своевременная обработка документов, книг	10
4	Выполнение дополнительной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности.	10
5	Исполнительская дисциплина, отсутствие замечаний со стороны администрации	5
6	Работа без больничных листов и отпуска за свой счет	5
	<b>Всего:</b>	50

2.19. Начисление баллов переплетчика, делопроизводителя МБУК «Калманский КИЦ» осуществляется в следующем порядке:

2.19.1. Оперативность выполнения работ.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.19.2. Проведение внеплановых генеральных уборок, участие в субботниках. Выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью. Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.19.3. Качественная и своевременная обработка документов, книг

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.19.4. Выполнение дополнительной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.19.5. Исполнительская дисциплина, отсутствие замечаний со стороны администрации  
Максимально возможное количество баллов по данному пункту 5 баллов.

2.19.6. Работа без больничных листов.

Отсутствие больничных листов за весь период - 5 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 5 баллов.

2.20. Основанием для стимулирования, премирования **главного бухгалтера МБУК «Калманский КИЦ»** является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности	10
2	Обеспечение эффективности использования внебюджетных средств.	20
3	Своевременное предоставление отчетности	10
4	Отсутствие замечаний по результатам проверки	10
5	Отсутствие жалоб работников на работу бухгалтерии.	10
6	Обеспечение контроля за ведением кассовых операций, своевременное оформление документации	10
7	Обеспечение сохранности бухгалтерских документов и оформления их в архив	10
8	Своевременное перечисление профсоюзных взносов	10
9	Исполнительская дисциплина, отсутствие замечаний со стороны администрации, вышестоящих финансовых органов	10
	<b>Всего:</b>	100

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**  
заместителя директора МБУК «Калманский КИЦ»

за \_\_\_\_\_ 202\_\_ г.

Критерии оценки	Макс. возможное кол-во баллов	Мероприятия	Кол-во баллов работника
Перевыполнение плана работы межпоселенческой библиотеки и библиотек района(план/факт)	10		
Участие работников межпоселенческой библиотеки и библиотек района в районных, краевых, зональных мероприятиях, участие в реализации федеральных, краевых, районных ведомственных программах, участие в	<b>В 100% мероприятий по плану работы МБУК «Калманский КИЦ» - 40 баллов</b> <b>В 55-95% - мероприятий – 30 баллов</b> <b>В 50% мероприятий – 20 баллов</b> <b>Менее 50 % мероприятий – 0 баллов</b>		

конкурсах на получение федерального, краевого гранта			
Улучшение материально-технической базы межпоселенческой библиотеки, филиалов КИЦ, в том числе, путем привлечения внебюджетных средств (в том числе за счёт выигранных грантов и участия в программах)	10		
Популяризация работы межпоселенческой библиотеки и библиотек района в средствах массовой информации (далее – СМИ)	<p>Публикаций в СМИ, на профильных сайтах статей о работе учреждений культуры - 2 и более - <b>10 баллов</b></p> <p>1 статья – <b>5 баллов</b></p> <p>Публикаций нет - 0 баллов</p>		
Соблюдение исполнительской дисциплины руководителя, психологический климат в коллективе, выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью, работа профсоюзной организации МБУК «Калманский КИЦ»	<p>Своевременное и качественное исполнение поручений учредителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации, работа профкома - <b>10 баллов</b></p> <p>Отсутствие обоснованных жалоб – <b>5 баллов</b></p>		
Укомплектованность персоналом	<p>Полная укомплектованность – <b>10 баллов</b></p> <p>Менее 100 процентов и более 80 процентов – <b>5 баллов</b></p> <p>Менее 80 процентов – <b>0 баллов</b></p>		
наличие документа соответствующего образца о повышении квалификации за	5 баллов		

последние 5 лет, при условии 72 часа и более			
<b>Всего</b>	100		

Оценочный лист сдал \_\_\_\_\_ (число, подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О)  
Оценочный лист принял \_\_\_\_\_ Пудовкин А.А.

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**  
главного бухгалтера МБУК «Калманский КИЦ».

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О)

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Критерии оценки	Макс. возможное кол-во баллов	Кол-во баллов (самооценка)	Кол-во баллов работника
Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности	10		
Обеспечение эффективности использования внебюджетных средств	20		
Своевременное предоставление отчетности	10		
Отсутствие замечаний по результатам проверки	10		
Отсутствие жалоб работников на работу бухгалтерии	10		
Обеспечение контроля за ведением кассовых операций, своевременное оформление документации	10		
Обеспечение и сохранность бухгалтерских документов и оформление их в архив	10		
Своевременное перечисление профсоюзных взносов	10		
Исполнительская дисциплина, отсутствие замечаний со стороны администрации, вышестоящих финансовых органов.	10		
<b>Всего:</b>	100		

Оценочный лист сдал \_\_\_\_\_ (число, подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О)  
Оценочный лист принял \_\_\_\_\_ Пудовкин А.А.

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**  
менеджера по культурно-массовому досугу \_\_\_\_\_ СДК МБУК «Калманский КИЦ»

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О, наименование филиала)

за \_\_\_\_\_ 202\_\_ г.

Критерии оценки	Макс. возможное кол-во баллов	Мероприятия	Кол-во баллов работника
Перевыполнение основных показателей деятельности учреждения (план/факт)	План работы перевыполнен - <b>20 баллов</b> План работы выполнен в полном объеме – <b>10 баллов</b> План работы не выполнен в полном объеме - <b>0 баллов</b>		
Подготовка, проведение, личное участие в районных, зональных, краевых, межрегиональных семинарах, мероприятиях проводимых МБУК «Калманский КИЦ»	В 100% мероприятий по плану работы МБУК «Калманский КИЦ» - <b>40 баллов</b> В 55-95% - мероприятий – <b>30 баллов</b> В 50% мероприятий – <b>20 баллов</b> Менее 50 % мероприятий – <b>0 баллов</b>		
Разработка и издание методических материалов, сценариев, рекомендаций	10		
Внедрение инновационных форм деятельности, участие в реализации федеральных, краевых, районных ведомственных программам, участие в конкурсах на получение гранта	10		
Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации в социальных сетях, СМИ	Публикации в социальных сетях, СМИ, на сайте учреждения – 3 и более в месяц- <b>15 баллов</b>  Публикации в социальных сетях, СМИ, на сайте		

	учреждения 1-2 в месяц- <b>10 баллов</b>  Публикаций нет - <b>0</b> <b>баллов</b>		
наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии - 72 часа	5		
<b>Всего:</b>	100		

Оценочный лист сдал

\_\_\_\_\_ (число, подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О)

Оценочный лист принял

\_\_\_\_\_ Пудовкин А.А.

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**  
художественного руководителя МБУК «Калманский КИЦ»

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О)

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Критерии оценки	Макс. возможное кол-во баллов	Мероприятия	Кол-во баллов работника
Перевыполнение плана работы учреждения культуры, количество подготовленных программ и проведенных мероприятий (план/факт)	План работы перевыполнен – <b>10 баллов</b>  План работы выполнен в полном объеме - <b>5</b> <b>баллов</b>		
Участие коллективов структурного подразделения в сельских, районных, зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях:	В 100% мероприятий по плану работы МБУК «Калманский КИЦ» - <b>40</b> <b>баллов</b> В 55-95% - мероприятий – <b>30 баллов</b> В 50% мероприятий – <b>20 баллов</b> Менее 50 % мероприятий – <b>0 баллов</b>		

Количество участников районных и краевых мероприятий, разножанровость представленных номеров	Свыше 15 участников, 2 жанра – <b>10 баллов;</b>		
	свыше 30 участников, 3 жанра – <b>20 баллов;</b>		
	Свыше 50 участников, более 3х жанров – <b>30 баллов.</b>		
Количество участников клубных формирований (план/факт)	Сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме или увеличение количества участников – <b>10 баллов</b>		
Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации в социальных сетях, СМИ	5		
наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии 72 часа	5		
<b>Всего:</b>	100		

Оценочный лист сдал

\_\_\_\_\_ (число, подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О)

Оценочный лист принял

\_\_\_\_\_ Пудовкин А.А

### ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Методиста клубного учреждения МБУК «Калманский КИЦ»

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О, наименование филиала)

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Критерии оценки	Макс. возможное кол-во баллов	Мероприятия	Кол-во баллов работника
-----------------	-------------------------------	-------------	-------------------------

<p>Перевыполнение основных показателей деятельности учреждения (план/факт)</p>	<p>План работы перевыполнен - <b>20 баллов</b></p> <p>План работы выполнен в полном объеме – <b>10 баллов</b></p> <p>План работы не выполнен в полном объеме - <b>0 баллов</b></p>		
<p>Подготовка, проведение, личное участие в районных, зональных, краевых, межрегиональных семинарах, мероприятиях проводимых МБУК «Калманский КИЦ»</p>	<p>В 100% мероприятий по плану работы МБУК «Калманский КИЦ» - <b>40 баллов</b></p> <p>В 55-95% - мероприятий – <b>30 баллов</b></p> <p>В 50% мероприятий – <b>20 баллов</b></p> <p>Менее 50 % мероприятий – <b>0 баллов</b></p>		
<p>Разработка и издание методических материалов, сценариев, рекомендаций</p>	<p>10</p>		
<p>Внедрение инновационных форм деятельности, участие в реализации федеральных, краевых, районных ведомственных программам, участие в конкурсах на получение гранта</p>	<p>10</p>		
<p>Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации в социальных сетях, СМИ</p>	<p>Публикации в социальных сетях, СМИ, на сайте учреждения – 3 и более в месяц- <b>15 баллов</b></p> <p>Публикации в социальных сетях, СМИ, на сайте</p>		

	учреждения 1-2 в месяц- <b>10 баллов</b> Публикаций нет - <b>0</b> <b>баллов</b>		
наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии - 72 часа	5		
<b>Всего:</b>	100		

Оценочный лист сдал

\_\_\_\_\_ (число, подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О)

Оценочный лист принял

\_\_\_\_\_ Пудовкин А.А.

### ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

заведующего сельским домом культуры МБУК «Калманский КИЦ»

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О, наименование филиала)

\_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Критерии оценки	Макс. возможное кол-во баллов	Мероприятия	Кол-во баллов работника
Превыполнение целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждения/СДК, утвержденных Приказом МБУК «Калманский КИЦ» (план,факт), оказание платных услуг (количество мероприятий, сумма)	План работы перевыполнен – 10 баллов План работы выполнен в полном объеме– 5 баллов План не выполнен – 0 баллов.		
Участие представителей учреждения в районных, краевых мероприятиях.	В 100% мероприятий по плану работы МБУК «Калманский КИЦ» - <b>40 баллов</b> В 55-95% - мероприятий – <b>30 баллов</b> В 50% мероприятий – <b>20 баллов</b>		

	Менее 50 % мероприятий – <b>0 баллов</b>		
Количество участников районных и краевых мероприятий, разножанровость представленных номеров	Свыше 15 участников, жанра – <b>10 баллов</b> ; свыше 30 участников, жанра – <b>20 баллов</b> ; Свыше 50 участников, более 3х жанров – <b>30 баллов.</b>		
Соблюдение исполнительской дисциплины. Своевременность предоставления статистической отчетности, других сведений и их качество	5		
Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации в социальных сетях, СМИ	5		
Создание комфортных условий для посетителей (чистота и порядок внутри и снаружи зданий, уборка прилегающей территории, своевременный косметический ремонт)	5		
наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии 72 часа	5		
<b>Всего:</b>	100		

Оценочный лист сдал

\_\_\_\_\_ (число, подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О)

Оценочный лист принял

\_\_\_\_\_ Пудовкин А.А.

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**  
звукооператора МБУК «Калманский КИЦ»

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О, наименование филиала)

\_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Критерии оценки	Макс. возможное кол-во баллов	Мероприятия	Кол-во баллов работника
-----------------	-------------------------------	-------------	-------------------------

<p>Подготовка и проведение озвучивания мероприятий различного уровня: сельских, районных, зональных, краевых, межрегиональных мероприятий</p>	<p>Подготовка и проведение озвучивания мероприятий различного уровня: 2 и более в месяц- <b>40 баллов</b> 1 в месяц- <b>20 баллов</b></p>		
<p>Соблюдение исполнительской дисциплины</p>	<p>Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации- <b>20 баллов</b> Отсутствие обоснованных жалоб -<b>5 баллов</b></p>		
<p>Ведение организационно-методической, клубной кружковой деятельности</p>	<p>Методическая помощь (различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов) оказывается – <b>15 баллов</b> Ведение кружка, клуба по интересам по профилю работы – <b>5 баллов</b> Методическая помощь не оказывается, объединение не ведется - <b>0 баллов</b></p>		
<p>Личное участие в мероприятиях учреждения</p>	<p>Участие в мероприятиях учреждения - 1 и более в месяц- <b>10 баллов</b> Участия нет - <b>0 баллов</b></p>		

наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии - 72 часа	5		
<b>Всего:</b>	100		

Оценочный лист сдал

\_\_\_\_\_ (число, подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О)

Оценочный лист принял

\_\_\_\_\_ Пудовкин А. А.

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**  
культурорганизатора МБУК «Калманский КИЦ»

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О, наименование филиала)

\_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Критерии оценки	Макс. возможное кол-во баллов	Мероприятия	Кол-во баллов работника
Количество участников районных и краевых мероприятий, разножанровость представленных номеров	Свыше 15 участников, жанра – <b>10 баллов;</b> свыше 30 участников, жанра – <b>20 баллов;</b> Свыше 50 участников, более 3х жанров – <b>30 баллов.</b>		
Участие коллективов, работников учреждения в сельских, районных, зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях:	В 100% мероприятий по плану работы МБУК «Калманский КИЦ» - <b>40 баллов</b> В 55-95% - мероприятий – <b>30 баллов</b> В 50% мероприятий – <b>20 баллов</b> Менее 50 % мероприятий – <b>0 баллов</b>		
Организация работы клубных объединений по интересам. Сохранность контингента	Работа 1 клубного		

участников клубных формирований в полном объеме.	объединения – <b>5 баллов</b> 2 и более – <b>10 баллов</b>		
Популяризация деятельности клубного формирования Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации в социальных сетях, СМИ	5		
Личное участие в мероприятиях учреждения	10		
наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии 72 часа	5		
<b>Всего:</b>	100		

Оценочный лист сдал \_\_\_\_\_

Оценочный лист принял \_\_\_\_\_

Пудовкин А. А.

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**  
хормейстера, балетмейстера МБУК «Калманский КИЦ»

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О, наименование филиала)

\_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Критерии оценки	Макс. возможное кол-во баллов	Мероприятия	Кол-во баллов работника
Участие солистов, вокальных, хоровых, хореографических коллективов, в сельских, районных, зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях	В 100% мероприятий по плану работы МБУК «Калманский КИЦ» - <b>40 баллов</b> В 55-95% - мероприятий – <b>30 баллов</b> В 50% мероприятий – <b>20 баллов</b> Менее 50 % мероприятий – <b>0 баллов</b>		

Подготовка участников (солистов, коллективов) сельских, районных, зональных, краевых, межрегиональных мероприятий: фестивалей, конкурсов, концертов и т.п	Свыше 2х – <b>10 баллов;</b> свыше 3х – <b>20 баллов;</b> Свыше 5ти – <b>30 баллов.</b>		
Соблюдение исполнительской дисциплины	5		
Личное участие в мероприятиях учреждения. Организация концертов, выступлений танцевальных коллективов, творческих выездов	10		
наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии 72 часа	5		
<b>Всего:</b>	100		

Оценочный лист сдал

\_\_\_\_\_

(число, подпись)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О)

Оценочный лист принял

\_\_\_\_\_

Пудовкин А.А.

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**  
аккомпаниатора МБУК «Калманский КИЦ»

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О, наименование филиала)

за

20\_\_ г.

Критерии оценки	Макс. возможное кол-во баллов	Мероприятия	Кол-во баллов работника
Участие коллективов в районных, зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях	В 100% мероприятий по плану работы МБУК «Калманский КИЦ» - <b>40 баллов</b> В 55-95% - мероприятий – <b>30 баллов</b>		

	В 50% мероприятий – <b>20 баллов</b> Менее 50 % мероприятий – <b>0 баллов</b>		
Количество подготовленных номеров для районных и краевых мероприятий	Свыше 2х - <b>10 баллов</b> ; свыше 3х – <b>20 баллов</b> ; Свыше 5ти – <b>30 баллов</b> .		
Соблюдение исполнительской дисциплины	Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации- <b>5 баллов</b>  Отсутствие обоснованных жалоб – <b>5 баллов</b>		
Личное участие в мероприятиях учреждения	5		
Участие в организации и работе клубных формирований	5		
Участие в подготовке и проведении внестационарной концертной деятельности	10		
<b>Всего:</b>	100		

Оценочный лист сдал

\_\_\_\_\_ (число, подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О)

Оценочный лист принял

\_\_\_\_\_ Пудовкин А.А.

### ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

переплетчика межпоселенческой библиотеки, делопроизводителя  
МБУК «Калманский КИЦ»

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О)

за

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Критерии оценки	Макс. возможное кол-во баллов	Кол-во баллов (самооценка)	Кол-во баллов работника
Оперативность выполнения работ.	10		
Проведение внеплановых генеральных уборок, участие в субботниках. Выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	10		
Качественная и своевременная обработка документов, книг.	10		
Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности. Выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью.	10		
Работа без больничных листов и отпуска за свой счет	5		
Исполнительская дисциплина, отсутствие замечаний со стороны администрации	5		
<b>Всего:</b>	<b>50</b>		

Оценочный лист сдал \_\_\_\_\_

(число, подпись)

(Ф.И.О)

Оценочный лист принял \_\_\_\_\_

Пудовкин А.А.

### ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

библиотекаря \_\_\_\_\_ сельской библиотеки МБУК «Калманский  
КИЦ» \_\_\_\_\_  
за \_\_\_\_\_ 202\_\_ г.

Критерии оценки	Макс. возможное кол-во баллов	Мероприятия	Кол-во баллов работника
Перевыполнение показателей: читатели, посещения, книговыдача. Количество участников клубных формирований, зарегистрированных читателей ЭБ	План работы перевыполнен, читатели ЭБ зарегистрированы по доведенному плану, количество участников клубных формирований сохранилось или увеличилось – <b>30 баллов</b>  План работы выполнен в полном объеме, читатели ЭБ		

	зарегистрированы по доведенному плану, количество участников клубных формирований сохранилось - <b>15 баллов</b>		
Организация комфортной библиотечной среды: сохранность и работа с фондом, оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив), оформление рабочего места, кабинета, вне стационарные формы работы	10		
Участие в сельских, районных, краевых конкурсах, мероприятиях, семинарах, грантах, проектах	В 100% мероприятий по плану работы МБУК «Калманский КИЦ» - <b>40 баллов</b> В 55-95% - мероприятий – <b>30 баллов</b> В 50% мероприятий – <b>20 баллов</b> Менее 50 % мероприятий – <b>0 баллов</b>		
Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ	Наличие 2 и более публикаций о работе учреждения - <b>10 баллов</b> Наличие 1 публикации – <b>5 баллов</b> Публикаций нет - <b>0 баллов</b>		
Наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии не менее 72 часа	10		
<b>Всего:</b>	100		

Оценочный лист сдал \_\_\_\_\_

Оценочный лист принял \_\_\_\_\_

Пудовкин А.А.

### ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

библиотекаря межпоселенческой, детской библиотеки МБУК «Калманский КИЦ»

---

Критерии оценки	Макс. возможное количество баллов	Мероприятия	Кол-во баллов в работника
<p>Перевыполнение показателей: читатели, посещения, книговыдача. Количество участников клубных формирований, зарегистрированных читателей ЭБ</p>	<p>План работы перевыполнен - 20 баллов План работы выполнен в полном объеме – 10 баллов.</p>		
<p>Организация комфортной библиотечной среды: оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив), оформление рабочих мест, мероприятий, вне стационарные формы работы</p>	10		
<p>Участие в сельских, районных, краевых конкурсах, мероприятиях, семинарах МБУК «Калманский КИЦ»</p>	<p>В 100% мероприятий по плану работы МБУК «Калманский КИЦ» - <b>40 баллов</b> В 55-95% - мероприятий – <b>30 баллов</b> В 50% мероприятий – <b>20 баллов</b> Менее 50 % мероприятий – <b>0 баллов</b></p>		
<p>Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации в социальных сетях, СМИ</p>	<p>Наличие 2 и более публикаций о работе учреждения - <b>10 баллов</b> Наличие 1 публикации – <b>5 баллов</b> Публикаций нет - <b>0 баллов</b></p>		

Осуществление организационно-методической деятельности	10		
наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии 72 часа	10		
<b>Всего:</b>	100		

Оценочный лист сдал

\_\_\_\_\_ (число, подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О)

Оценочный лист принял

\_\_\_\_\_ Пудовкин А.А

### ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Библиотекаря-каталогизатора межпоселенческой библиотеки МБУК «Калманский КИЦ»

\_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Критерии оценки	Макс. возможное кол-во баллов	Мероприятия	Кол-во баллов работника
Редактирование алфавитного и систематического каталога по мере списания и поступления литературы.	20		
Личное участие в подготовленных и проведенных мероприятиях МБУК «Калманский КИЦ», семинарах	В 100% мероприятий по плану работы МБУК «Калманский КИЦ» - <b>40 баллов</b> В 55-95% - мероприятий – <b>30 баллов</b> В 50% мероприятий – <b>20 баллов</b> Менее 50 % мероприятий – <b>0 баллов</b>		
Организация комфортной библиотечной среды: оформление рабочего места, кабинета	10		
Осуществление организационно-методической деятельности	20		

наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии 72 часа	10		
<b>Всего:</b>	100		

Оценочный лист сдал

\_\_\_\_\_ (число, подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О)

Оценочный лист принял

Пудовкин А.А.

### ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

методиста межпоселенческой библиотеки МБУК «Калманский КИЦ»

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О, наименование филиала)

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Критерии оценки	Макс. возможное кол-во баллов	Мероприятия	Кол-во баллов работника
Перевыполнение основных показателей деятельности учреждения (план/факт)	20		
Участие коллективов, работников учреждения в районных, зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях, участие в реализации федеральных, краевых, районных ведомственных программах, участие в конкурсах на получение гранта, внедрение инновационных форм деятельности	В 100% мероприятий по плану работы МБУК «Калманский КИЦ» - <b>40 баллов</b> В 55-95% - мероприятий – <b>30 баллов</b> В 50% мероприятий – <b>20 баллов</b> Менее 50 % мероприятий – <b>0 баллов</b>		
Разработка и издание методических материалов, сценариев, организация и проведение на базе учреждения краевых, зональных, районных семинаров, совещаний, конференций и т.п.	Разработка и издание методических, информационных сборников- 1 и более в месяц, проведение семинара, метод. объединения- 10 баллов		
Популяризация деятельности учреждения. Регулярная	Публикаций в СМИ, на сайте		

подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ, новостная лента АКУНБ им. Шишкова	учреждения статей о работе учреждений культуры - 3 и более в месяц- 10 баллов  1-2 публикации в месяц – 5 баллов  Публикаций нет - 0 баллов		
Личное участие в мероприятиях МБУК «Калманский КИЦ»	В 100% мероприятий по плану работы МБУК «Калманский КИЦ» - <b>10 баллов</b> В 50% мероприятий – <b>5 баллов</b> Менее 50 % мероприятий – <b>0 баллов</b>		
наличие документа о повышении квалификации за последние 5 лет, при условии 72 часа	10		
<b>Всего</b>	100		

Оценочный лист сдал

\_\_\_\_\_ (число, подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О)

Оценочный лист принял

\_\_\_\_\_ Пудовкин А.А.

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**

водителя, водителя автобуса МБУК «Калманский КИЦ»

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О)

\_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Критерии оценки	Макс. возможное кол-во баллов	Кол-во баллов (самооценка)	Кол-во баллов работника
Высокая организация перевозки людей, грузов	10		
Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны администрации, исполнительская дисциплина	5		
Отсутствие замечаний на несоблюдение сроков технического осмотра автомобиля	5		

Своевременное ведение и сдача документации (путевых листов и др.)	5		
Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности, правил эксплуатации автомобиля	5		
Сохранность инструментов, запасных частей, ГСМ. Соблюдение норм расходов ГСМ	5		
Работа без больничных листов и отпуска за свой счет	5		
Участие в субботниках. Выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	10		
<b>Всего:</b>	<b>50</b>		

Оценочный лист сдал

\_\_\_\_\_ (число, подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О)

Оценочный лист принял

Пудовкин А.А.

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**

гардеробщика МБУК «Калманский КИЦ»

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О)

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Критерии оценки	Макс. возможное кол-во баллов	Кол-во баллов (самооценка)	Кол-во баллов работника
Выполнение правил приема и хранения личных вещей посетителей	5		
Проведение внеплановых генеральных уборок, участие в субботниках. Выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	10		
Обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря, имущества	5		
Соблюдение санитарно-гигиенических норм в соответствии с нормами СанПиН	5		
Сохранность личных вещей посетителей, отсутствие утери личных вещей посетителей	5		
Дежурство на закрепленном участке во время проведения мероприятий организации	10		
Работа без больничных листов и отпуска за свой счет	5		
Соблюдение исполнительской дисциплины, отсутствие замечаний со стороны администрации.	5		
<b>Всего:</b>	<b>50</b>		

Оценочный лист сдал

\_\_\_\_\_ (число, подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О)

Оценочный лист принял

Пудовкин А.А.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ  
дворника МБУК «Калманский КИЦ»

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О)

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Критерии оценки	Макс. возможное кол-во баллов	Кол-во баллов (самооценка)	Кол-во баллов работника
Проведение внеплановых уборок, участие в субботниках. Выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	10		
Обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря, имущества	5		
Содержание убираемого участка в образцовом состоянии в соответствии с нормами СанПиН	5		
Экономное расходование воды и электроэнергии	5		
Отсутствие замечаний на несоблюдение техники безопасности, правил пожарной безопасности	10		
Работа без больничных листов и отпуска за свой счет	5		
Дополнительная работа во время проведения мероприятий	10		
<b>Всего:</b>	50		

Оценочный лист сдал

\_\_\_\_\_ (число, подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О)

Оценочный лист принял

Пудовкин А.А.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ  
кассира-контролера МБУК «Калманский КИЦ»

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О)

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Критерии оценки	Макс. возможное кол-во баллов	Кол-во баллов (самооценка)	Кол-во баллов работника
Оперативность выполнения работ.	10		
Проведение внеплановых генеральных уборок, участие в субботниках. Выполнение особо важных и срочных	10		

работ, возникших в связи с производственной необходимостью			
Своевременное ведение и сдача документации, кассовых документов. Качественная и своевременная обработка первичных документов.	10		
Выполнение дополнительной порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности. Выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью.	10		
Работа без больничных листов и отпуска за свой счет	5		
Исполнительская дисциплина, отсутствие замечаний со стороны администрации	5		
<b>Всего:</b>	<b>50</b>		

Оценочный лист сдал

\_\_\_\_\_ (число, подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О)

Оценочный лист принял

Пудовкин А.А.

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**

уборщика служебных помещений МБУК «Калманский КИЦ»

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О) \_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Критерии оценки	Макс. возможное кол-во баллов	Кол-во баллов (самооценка)	Кол-во баллов работника
Оперативность выполнения работ по устранению технических неполадок, непредвиденных ситуаций ( после непогоды, утечка воды, вынужденная уборка помещений, фойе и т.п.)	5		
Проведение внеплановых генеральных уборок, участие в субботниках. Выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	10		
Обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря, имущества	5		
Содержание убираемого участка в образцовом состоянии в соответствии с нормами СанПиН	5		
Экономное расходование воды и электроэнергии	5		
Дежурство на закрепленном участке во время проведения мероприятий организации	10		

Работа без больничных листов и отпуска за свой счет	5		
Работа с дезинфицирующими растворами	5		
<b>Всего:</b>	50		

Оценочный лист сдал

\_\_\_\_\_

(число, подпись)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О)

Оценочный лист принял

\_\_\_\_\_

Пудовкин А.А.